

Утверждено приказом  
Врио директора ООО «Аквасервис»  
В.В. Кузнецов  
от 19 января 2023 года № 4-ОД



## Положение об антикоррупционной политике<sup>1</sup> в обществе с ограниченной ответственностью «Аквасервис»<sup>2</sup>

### 1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ООО «Аквасервис» представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в Организации.

1.3. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации<sup>3</sup>, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»<sup>4</sup>, Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», иными правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Общества и других локальных актов Организации.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Организации вне зависимости от уровня занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя Организации и действует до утверждения нового Положения.

1.6. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом руководителя Организации.

1.7. Настоящая Политика публикуется в свободном доступе в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте ООО «Аквасервис».

### 2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Основной целью Антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации, выражающееся в:

- обеспечении соответствия деятельности Общества требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизации рисков вовлечения Организации и ее работников в коррупционную деятельность;

<sup>1</sup> Далее – Антикоррупционная политика, Положение

<sup>2</sup> Далее – ООО «Аквасервис», Общество, Организация

<sup>3</sup> Далее - РФ

<sup>4</sup> Далее – Закон №273-ФЗ



- формировании единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Обществе;
- формировании у работников ООО «Аквасервис» нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. **Задачами** Антикоррупционной политики ООО «Аквасервис» являются:

- определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики Организации;
- информирование работников Общества о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Организации;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе, пресечение и минимизацию последствий коррупционных действий в Организации;
- закрепление ответственности работников Организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

### 3. Основные понятия Антикоррупционной политики

3.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

**коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**взятка** – получение должностным лицом (иностранном должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации) лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

**коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

**противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов



местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (*профилактика коррупции*);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (*борьба с коррупцией*);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

**предупреждение коррупции** – деятельность Организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

**работник Общества** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ООО «Аквасервис»;

**контрагент Общества** – любое российское (или иностранное) юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Организации (представителя Организации) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

**личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Общества и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Общества и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

#### 4. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих основных принципах.

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на ООО «Аквасервис».

4.2. Принцип личного примера руководства - ключевая роль руководителя Организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

4.3. Принцип вовлеченности работников - информированность работников ООО «Аквасервис» о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя организации, работников Организации в коррупционную



деятельность, осуществляемых с учетом существующих в деятельности Организации коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - реализация антикоррупционных мероприятий в Организации простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для руководителя Общества и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Общества за реализацию Антикоррупционной политики Организации.

4.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Организации антикоррупционных стандартах и процедурах.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **5. Реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ООО «Аквасервис»**

Для выполнения задач, изложенных в разделе 2 Антикоррупционной политики, ООО «Аквасервис» организуются меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов, направленные на пресечение и минимизацию последствий коррупционных действий в Организации.

5.1. Работники в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.2. Общество берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.3. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;



- увольнение работника из Общества по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.3.1. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.4. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственные руководители работника.

Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально (комиссионно).

## **6. Должностные лица ООО «Аквасервис», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики**

6.1. Руководитель Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Организации.

Руководитель Организации, исходя из стоящих перед Обществом задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры ООО «Аквасервис», назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

6.2. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию Антикоррупционной политики Общества:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Организации;
- разработка и представление на утверждение руководителю Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Организации к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Организации и индивидуального консультирования работников Организации;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды.



## 7. Обязанности руководителя и работников ООО «Аквасервис» по предупреждению коррупции

7.1. Руководитель и работники Организации вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Общества.

7.2. Работник Организации вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей должен:

- незамедлительно информировать руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководителя Организации и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества;
- сообщать руководителю Общества и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

## 8. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых ООО «Аквасервис»

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Положения об антикоррупционной политике Общества
	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Общества
	Разработка и принятие функциональных обязанностей работников Организации, связанных с предупреждением коррупции
	Назначение лица (лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником Общества руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Общества руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества,



	контрагентами Общества или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Общества руководителя Общества и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества
Обучение и информирование работников Организации	Ознакомление работников Организации с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Организация индивидуального консультирования работников Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей

### **9. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами ООО «Аквасервис»**

9.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Организации проводится в Обществе по следующим направлениям:

9.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Организации, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

9.1.2. Внедрение специальных процедур проверки контрагентов Организации в целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Организации (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Организации: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.).

9.1.3. Распространение на контрагентов Организации применяемых в Обществе программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции.

9.1.4. Размещение на официальном сайте ООО «Аквасервис» информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Организации.

### **10. Оценка коррупционных рисков**

10.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности ООО «Аквасервис» является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных

правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

10.2. В Обществе устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков Организации» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в ООО «Аквасервис», связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

10.3. Перечень должностей в ООО «Аквасервис», связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя:

- должность руководителя Общества;

- должности заместителей руководителя Общества;

- должность главного бухгалтера;

- должность юриста;

- должность главного специалиста;

- должность системного администратора;

- должности работников отдела кадров;

- должность инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

- должность инженера по охране труда, ГО и ЧС;

- должность контролера отдела реализации продукции и услуг;

- должности руководителей отделов и структурных подразделений Общества.

10.4. Карта коррупционных рисков Организации включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых Обществом;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в Обществе (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

## **11. Подарки и представительские расходы**

11.1. Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые работники Общества от имени Общества могут использовать для дарения другим лицам и организациям, либо которые работники Общества в связи с их трудовой деятельностью в Организации могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с целями деятельности Организации;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;



- не создавать репутационного риска для Организации в целом, работников Организации и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить нормам действующего законодательства, принципам и требованиям настоящего Положения, другим локальным нормативным актам Общества.

11.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Организация, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

11.3. Не допускаются подарки от имени Организации, работников Организации и его представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

## **12. Антикоррупционное просвещение работников ООО «Аквасервис»**

12.1. Антикоррупционное просвещение работников Общества осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Организации на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

12.2. Антикоррупционное образование работников Организации осуществляется за счет Общества в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Общества.

12.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Организации, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики.

Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

## **13. Внутренний контроль и аудит**

13.1. Система внутреннего контроля и аудита Организации способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

13.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Организации и обеспечение соответствия деятельности Организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Организации.

13.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в ООО «Аквасервис» осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3.1. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества прежде всего связан с обязанностью ведения Обществом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

- составление неофициальной отчетности;
- использование поддельных документов;



- запись несуществующих расходов;
- отсутствие первичных учетных документов;
- исправления в документах и отчетности;
- уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

13.3.2. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Общества, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает плату для данного вида услуг;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

#### **14. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

14.1. ООО «Аквасервис» принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, закрепляется за должностным лицом Общества, ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

14.2. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Организации, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

14.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно – надзорных мероприятий в Организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

14.4. Руководитель Общества и его работники:

14.4.1. Оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

14.4.2. Не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.



## **15. Взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции<sup>5</sup>**

15.1. Работники Общества обязаны воздерживаться от предложения и попыток передачи государственным служащим подарков, включая подарки, стоимость которых составляет менее трех тысяч рублей.

15.2. Работники Общества обязаны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов, в том числе:

- предложений о приеме на работу в Общество государственного служащего или членов его семьи, включая предложения о приеме на работу после увольнения с государственной службы;

- предложений о передаче в пользование государственному служащему или членам его семьи любой собственности, принадлежащей Обществу;

- предложений о заключении Обществом контракта на выполнение тех или иных работ с организациями, в которых работают члены семьи государственного служащего.

15.3. При нарушении государственным служащими требований к их служебному поведению, при возникновении ситуаций испрашивания или вымогательства взятки с их стороны работник Общества обязан незамедлительно обратиться в государственный орган, осуществляющий контрольно-надзорные функции, и правоохранительные органы.

15.4. При нарушении государственным служащими порядка проведения контрольно-надзорных мероприятий их действия обжалуются согласно федеральным законам и подзаконным нормативным правовым актам Российской Федерации.

## **16. Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства**

16.1. Все работники ООО «Аквасервис» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

16.2. Руководители структурных подразделений Организации являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения своими подчиненными.

16.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (ст. 13 Закона № 273-ФЗ).

## **17. Заключительные положения**

17.1. Организация осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

17.2. Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции,

---

<sup>5</sup> Взаимодействие с представителями государственных органов, реализующих контрольно-надзорные функции в отношении общества, связано с высокими коррупционными рисками. На государственных служащих, осуществляющих контрольно-надзорные мероприятия (далее - государственных служащие), распространяется ряд специальных антикоррупционных обязанностей, запретов и ограничений. Отдельные практики взаимодействия, приемлемые для делового сообщества, запрещены государственным служащим.



а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.

17.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом руководителя Организации.